

От работников:



Председатель ПК
МАОУ СОШ №12 им И.С.Лазаренко
Кравченко М.Н.
30 октября 2023г.

От работодателя:



Директор МАОУ СОШ №12
им И.С.Лазаренко
Ершин Д.В.
30 октября 2023 г.

Изменения и дополнения к коллективному договору от 05 июня 2023 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 12 им.И.С. Лазаренко
ст-цы Михайловской

ОКВЭД № 85.14

Форма собственности: Муниципальная

ИНН 23390102482

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
"Центр занятости населения Курганинского района"
Уведомительная регистрация *изменений*
коллективного договора *соглашения*
Дата 30.10.2023 № 34-К от 05.06.2022
вед. специалист Зар М.М. Зарьямова
наименование должности подпись, Ф.И.О.

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приложение к постановлению администрации
муниципального образования Курганинский район
от 13 ноября 2008 г. № 2878 «Об утверждении Положения
об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений, находящихся
в ведомственном подчинении управления образования
администрации муниципального
образования Курганинский район»**

1. Пункт 1.9 исключить.

2. Внести изменения в пункт 2.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить его в новой редакции:

«2.1. Базовые размеры окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам по занимаемой должности работников учреждений отрасли «Образование»:

профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	12 040 рублей;
профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	12 240 рублей;
профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	7 332 рубля;
профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно - вспомогательного персонала второго уровня	8 307 рублей.

Установить, что подлежат округлению размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы при их увеличении (индексации), а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, до целого рубля в сторону увеличения.

Должностные оклады могут увеличиваться, индексироваться, в сроки и в пределах размеров повышения (индексации) должностного оклада работников муниципальных учреждений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

3. Внести изменения в пункт 2.2. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить его в новой редакции:

2.2. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням.

Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам, образует новый оклад.

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставкам заработной платы отражены в приложении 1 к настоящему Положению.».

4. Внести изменения в пункт 3.2. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и изложить его в новой редакции:

3.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,25 – при наличии квалификационной категории «педагог - наставник», «педагог - методист»;

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории.».

5. Внести изменения в пункт 3.3. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и изложить его в новой редакции:

3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, показателей эффективности деятельности и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 2,0.

6. Внести изменения в пункт 3.4. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и изложить его в новой редакции:

3.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,10 - за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;

0,20 - за ученую степень кандидата наук;

0,30 – за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение, по выбору работника.».

7. Внести изменения в пункт 3.6. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и изложить его в новой редакции:

3.6. Стимулирующую надбавку за интенсивность и высокие результаты работы работникам рекомендуется устанавливать:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям);

за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям. Рекомендуемый размер указанной надбавки – до 300%. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

8. Внести изменения в пункт 3.7. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и изложить его в новой редакции:

3.7. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 до 3 лет - 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет - 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет - 15%;

при выслуге лет от 20 лет – 20 %.».

9. Внести изменения в пункт 3.9. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и изложить его в новой редакции:

3.9. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

Отдельным категориям работников высшим исполнительным органом Краснодарского края могут устанавливаться другие выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).».

10. Внести изменения в пункт 4.1. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» и изложить его в новой редакции:

4.1. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- специалистам за работу в сельской местности;
- за специфику работы педагогическим и другим работникам в отдельных учреждениях;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу;
- за осуществление педагогическими работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, рекомендованные перечень и размеры которых могут утверждаться исполнительными органами Краснодарского края, в ведении которых находятся учреждения.»

11. Внести изменения в пункт 4.2. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» и изложить его в новой редакции:

4.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.».

12. Внести изменения в пункт 4.6. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» и изложить его в новой редакции:

4.6. Специалистам, работающим в образовательных организациях и учреждениях образования (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса согласно лицензии на образовательную деятельность), расположенных в сельской местности и в поселках городского типа, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 1800 рублей, за исключением должностей, относящихся к должностям педагогических работников, которым устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей.».

13. Внести изменения в пункт 5.3. раздела 5 «Порядок и условия премирования руководителей» и изложить его в новой редакции:

5.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства спорта Российской Федерации».

14. Внести изменения в раздел 8 «Штатное расписание», дополнить пунктом 8.6. и изложить его в следующей редакции:

8.6. Исполнительные органы Краснодарского края, в ведении которых находятся учреждения, устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений, с целью унификации подходов к определению штатной численности и размеров фондов оплаты труда учреждений вправе принять решения об утверждении Методических рекомендаций по определению штатной численности работников (типовые штаты), по установлению типовых тарификационных списков педагогических работников и других работников учреждений, а также Методики формирования фонда оплаты труда учреждений за счет средств бюджета Краснодарского края.».

15. Внести изменения в Приложение 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления образования администрации муниципального образования Курганинский район и изложить его в новой редакции:

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников МАОУСОШ№12
им.И.С.Лазаренко

**Рекомендуемые минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным
группам (ПКГ) и рекомендуемые
размеры повышающих коэффициентов
к минимальным размерам окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы по занимаемым
должностям работников муниципальных образовательных
учреждений, находящихся в ведомственном подчинении
управления образования администрации
муниципального образования Курганинский район**

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Рекомендуемые повышающие коэффициенты
1	<p align="center">Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</p> <p align="center">Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 7332 рубля</p>	
1.1	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	0,00
2	<p align="center">Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</p> <p align="center">Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 8307 рублей</p>	
2.1	1 квалификационный уровень: дежурный по режиму, младший воспитатель	0,00
2.2	2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06
3	<p align="center">Должности педагогических работников</p> <p align="center">Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 12040 рублей</p>	
3.1	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической	0,00

	культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	
3.2	2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	0,08
3.3	3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,09
3.4	4 квалификационный уровень: преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог – библиотечарь	0,10

Директор МАОУ СОШ №12
им. И.С.Лазаренко



Д.В.Ерыгин

16. Внести изменения в Приложение 7 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления образования администрации муниципального образования Курганинский район и изложить его в новой редакции:

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников МАОУСОШ№12
им.И.С.Лазаренко

**Выплаты за специфику
работы педагогическим и другим
работникам в отдельных учреждениях
устанавливаются к окладу (должностному окладу),
ставке заработной платы**

№ п/п	Критерии повышения	Процент повышения
1	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в классах, отделениях, группах	от 10 до 15
2	За работу в образовательных организациях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в центрах дистанционного образования детей-инвалидов, а также специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	до 20
3	Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей и экспериментальных образовательных учреждений	до 15
4	Педагогическим работникам за обучение на дому и в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации, а также за обучение на дому обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 20
5	Специалистам, работающим в образовательных учреждениях дополнительного образования детей спортивного профиля для инвалидов	до 20

Директор МАОУСОШ№12
им.И.С.Лазаренко



Д.В.Ерыгин

Прошито и пронумеровано:

Председатель ПК

МАОУ СОШ №12 им. И.С.Лазаренко

Кравченко М.Н.



Директор МАОУ СОШ №12

им. И.С. Лазаренко

Ерыгин Д.В

